

## **SELEZIONE INTERNA**

**PER L'ATTRIBUZIONE DELLA FASCIA SUCCESSIVA A QUELLA IN GODIMENTO A  
FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO,  
APPARTENENTE ALLE SEGUENTI CATEGORIE E PROFILI PROFESSIONALI:**

### **RUOLO AMMINISTRATIVO**

- CAT. B1 "Coadiutore Amministrativo"
- CAT. Bs1 "Coadiutore Amministrativo - esperto"
- CAT. Bs4 "Coadiutore Amministrativo - esperto"
- CAT. C1 "Assistente Amministrativo"
- CAT. C2 "Assistente Amministrativo"
- CAT. D1 "Collaboratore Amministrativo"
- CAT. D3 "Collaboratore Amministrativo"
- CAT. D4 "Collaboratore Amministrativo"
- CAT. Ds3 "Collaboratore Amministrativo - Esperto"

### **RUOLO TECNICO**

- CAT. B "Operatore Tecnico"
- CAT. B1 "Operatore Tecnico – Usciere"
- CAT. Bs "Operatore Tecnico "
- CAT. Bs1 "Operatore Tecnico –Autista"
- CAT. Bs1 "Operatore Tecnico –Manutentore"
- CAT. Bs1 "Operatore Tecnico –Ausiliario dei servizi di assistenza veterinaria"
- CAT. Bs3 "Operatore Tecnico"
- CAT. Bs4 "Operatore Tecnico"
- CAT. C1 "Assistente Programmatore"
- CAT. C1 "Assistente Tecnico Perito Agrario"
- CAT. C1 "Assistente Tecnico Perito Chimico"
- CAT. Ds3 "Collaboratore Tecnico Professionale – Esperto"

## **RUOLO SANITARIO**

CAT. D1 “Collaboratore professionale sanitario – Tecnico di laboratorio bio medico”

CAT. D2 “Collaboratore professionale sanitario – Tecnico di laboratorio bio medico”

CAT. D3 “Collaboratore professionale sanitario – Tecnico di laboratorio bio medico”

CAT. D4 “Collaboratore professionale sanitario – Tecnico di laboratorio bio medico”

CAT. D5 “Collaboratore professionale sanitario – Tecnico di laboratorio bio medico”

L’Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Sardegna:

visto il CCNL 1998/01, il CCNL 2002/05, il CCNL 2006/09;

richiamata la Determina n° 860 del 25/10/2016 relativa alla adozione del Regolamento per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

visto il “Regolamento per la disciplina delle selezioni interne per l’attribuzione delle fasce retributive” del 24/10/2016;

bandisce una selezione interna per il conferimento della fascia retributiva successiva a quella in godimento al personale appartenente alle categorie dei ruoli professionali sopra indicati.

### **Art. 1**

#### **Requisiti di ammissione e presentazione delle domande.**

Alla selezione è ammesso il personale dipendente a tempo indeterminato al 31/12/2015 (art. 4 Regolamento attribuzione progressioni orizzontali) che abbia maturato, al 31/12/2015, un’esperienza professionale di ruolo o non di ruolo presso l’Istituto o altro Ente del Comparto S.S.N., nella stessa posizione funzionale di:

- almeno tre anni per l’attribuzione della prima fascia retributiva;
- almeno due nella fascia retributiva in godimento per l’attribuzione della fascia retributiva superiore.

La domanda redatta secondo il fac-simile allegato n. 1 deve essere presentata entro dieci giorni dalla data di affissione dal presente avviso all’Albo dell’Istituto, pena la decadenza.

La stessa deve indicare:

- nome e cognome;
- data, luogo di nascita e residenza;
- categoria e profilo professionale ricoperto, Servizio e/o laboratorio di appartenenza;
- fascia di cui si chiede l’attribuzione;

- titoli di studio o di specializzazione e percorsi formativi effettuati dopo il 26/11/2010, (ad eccezione della categoria Ds3 per la quale saranno valutati quelli effettuati dopo il 06/11/2008 e del personale che deve conseguire la 1° fascia), ed entro il 31/12/2015.

Alla domanda di partecipazione deve essere allegato il curriculum formativo e professionale, redatto secondo il fac-simile allegato n. 2 oltre ai titoli di studio o di specializzazione, e agli attestati relativi ai percorsi formativi effettuati entro il 31/12/2015.

Non saranno presi in considerazione i titoli già allegati e valutati ai fini di precedenti selezioni per l'attribuzione di fasce.

## **Art. 2**

### **Esclusione dalle selezioni**

L'esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento motivato da comunicarsi all'interessato il quale potrà opporsi presentando ricorso alla stessa amm.ne entro 7 giorni dalla comunicazione, ferme restando le forme di tutela ordinaria previste dalla legge.

## **Art. 3**

### **Composizione delle Commissioni**

Le commissioni d'esame sono composte da tre componenti, di cui uno con funzioni di presidente, e dal segretario. Fanno parte della commissione in qualità di Presidente un dirigente amministrativo per il personale amministrativo, un dirigente sanitario per il personale dei ruoli tecnico e sanitario, e due esperti nelle materie oggetto della selezione, scelti tra il personale del comparto appartenenti al medesimo profilo professionale e di categoria superiore rispetto a quella oggetto di selezione, ovvero fra i dirigenti interni all'Istituto.

Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente di categoria C o D del ruolo amministrativo.

## **Art. 4**

### **Criteri e modalità di espletamento.**

La Commissione nel rispetto dell'art. 35 del CCNL e del "Regolamento per la disciplina delle selezioni interne per l'assegnazione delle fasce retributive" del 24/10/2016, accerta il possesso dei requisiti di professionalità mediante la valutazione degli elementi o criteri di cui all'art. 10 del "Regolamento" per un totale di 50 punti.

In ogni caso non può essere valutata l'anzianità prevista dall'art. 1 in quanto requisito di ammissione alla selezione.

Parimenti non saranno valutati i titoli presentati e valutati nella precedente selezione attributiva della relativa fascia economica.

Saranno valutati i titoli conseguiti successivamente alla data del 26/11/2010 (per la categoria “Ds3” successivamente al 06/11/2008) ed entro il 31/12/2015.

Tale modalità di valutazione dei titoli non trova applicazione per il personale che deve conseguire la 1° fascia.

Nella valutazione dei titoli si terrà conto della precisazione contenuta nell’accordo del 24/10/2016 “I titoli formativi oggetto di valutazione ai fini dell’assegnazione delle fasce sono esclusivamente quelli conseguiti nell’ambito della formazione aziendale obbligatoria”.

#### **Art. 5**

#### **Graduatoria**

Al termine delle selezioni sarà predisposta la relativa graduatoria di merito.

La validità della graduatoria è regolata dalle norme di cui al CCNL 1998/2001 nonché dall’art. 16 del Regolamento per l’attribuzione delle fasce retributive.

#### **Art. 6**

#### **Ricorsi**

Entro cinque giorni dalla pubblicazione della graduatoria i candidati potranno ricorrere contro l’attribuzione del punteggio relativo ai titoli inviando apposito ricorso alla Commissione d’esame la quale decide in via definitiva entro i cinque giorni successivi.

#### **Art. 7**

#### **Norma finale**

Per tutto quanto non previsto dal presente Regolamento si fa riferimento al CCNL 1998/2001 al CCNL 2002/2005, al Regolamento stipulato in sede di contrattazione decentrata in data 24/10/2016 richiamato in premessa, e alle norme di riferimento previste in materia.

Sassari lì 21/11/2016

(Data di pubblicazione)

Il Direttore Generale  
Dr. Alberto Laddomada